**ПОЛИТИКА**

«ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ»

«Чароен Покпанд Фудс», публичная компания с ограниченной ответственностью («Компания») утверждает, что ведение бизнеса справедливым, открытым и прозрачным способом, с учетом ответственности перед всеми группами акционеров, обязательно положительно скажется на поступательном росте бизнеса. Компания подписала Декларацию о намерениях по вступлению в **Коалицию совместных действий компаний частной сферы бизнеса по противодействию коррупции**, чтобы выразить свое обязательство предотвращать и противостоять всем формам коррупции и сотрудничать с государственным сектором, гражданским обществом, СМИ и с международными организациями по созданию стандартов прозрачного ведения бизнеса.

Для того, чтобы обеспечить поведение бизнес сообщества в соответствии с вышеизложенными намерениями, Компания учреждает настоящую политику по противодействию коррупции (далее, «Политика»), для того, чтобы такая Политика послужила образцом осуществления предпринимательской деятельности в деловой среде.

**Определение**

Коррупция означает любую форму взяточничества, будь то предложение или обязательство предоставить или дача обещания предоставить или требование денег или принятие денег или имущества или предоставление (получение) любого другого преимущества для/от должностных лиц или правительственных агентств или частных компаний или ответственных лиц или членов правления или сотрудников Компании, прямо или косвенно, с целью побудить их исполнять или не осуществлять свои должностные обязанности, обеспечивать или сохранять бизнес, обращать бизнес к Компании или обеспечивать какое-либо неподходящее преимущество, если только это не разрешено законами, инструкциями, уведомлениями, правилами, местными таможенными органами или обычаями делового оборота.

**Политика по противодействию коррупции**

Руководство Компании, а также ее менеджмент и сотрудники не принимают и не допускают любые формы коррупции, прямо или косвенно, в любых бизнесах Компании или в ее подразделениях, для чего проводят регулярный аудит на соответствие настоящей Политике, а при возникновении изменений в бизнесе, правилах или юридических требованиях, пересматривают практические рекомендации и требования по их внедрению.

**Роли и ответственность**

1. Совет директоров имеет права и обязанности учреждать политику, контролировать исполнение и создавать систему для эффективной борьбы с проявлениями коррупции, для того, чтобы убедиться, что весь менеджмент и все сотрудники Компании ознакомлены с ними, а также понимать важность анти-коррупционных мер, способствуя тому, чтобы анти-коррупционные меры стали частью организационной культуры.
2. Комитет по аудиту имеет права и обязанности рассматривать бухгалтерскую и финансовую систему отчетности, систему внутреннего контроля, систему внутреннего аудита, систему управления рисками, чтобы убедиться в том, что они соответствуют международным стандартам и восстановимы, надлежащего типа, современны, а вся отчетность отличается своей полнотой и корректностью.
3. Комитет по корпоративному управлению обладает правами и обязанностями по рассмотрению практического руководства и требований по внедрению, в соответствии с изменениями в бизнесе, соответствующих норм, правил или законодательства, а также правом их пересмотра или внесения в них изменений, перед внесением на рассмотрение Совета Директоров для дальнейшего рассмотрения и утверждения, а также с целю получения мнения и рекомендаций, которые положительно повлияют на менеджмент Компании при подготовке рабочих планов и при внедрении настоящей Политики.
4. Президент и Комитет по управлению обладают правами и обязанностями учреждать систему, которая бы продвигала и поддерживала настоящую Политику, а также указания по анти-коррупционной практике, посредством коммуницирования со всеми сотрудниками Компании и заинтересованными лицами, а также пересматривать соответствие системы, рабочего процесса и разнообразных мер изменениям в бизнесе, в правилах, политиках и правовых требованиях.
5. Подразделение внутреннего аудита обладает правами и обязанностями пересмотра системы контроля в Компании, на предмет соответствия рискам анти-коррупционной безопасности, а также правом пересмотра внутренней системы контроля, включая, но не ограничиваясь настоящей Политикой, практическими указаниями, требованиями по внедрению, правилами, политиками, законами и договоренностями с государственными органами – регуляторами, с направлением отчетов в Комитет по аудиту.

**Практическое руководство**

1. Руководство Компании, ее менеджмент и сотрудники всех уровней должны действовать сообразно настоящей Политике и Кодексу этического поведения сотрудника и не должны прямо или косвенно принимать участие в любых актах, образующих коррупционную составляющую и приносящих выгоды как Компании, так и им самим, их друзьям, членам их семей или окружающим лицам.
2. Руководство Компании, ее менеджмент и сотрудники всех уровней не должны игнорировать или пренебрегать любыми коррупционными поползновениями, затрагивающими Компанию, если они обнаружат таковые, и должны проинформировать о таких фактах свое вышестоящее руководство или лицо, отвечающее за соблюдение сотрудниками Компании Кодекса этического поведения сотрудника, сотрудничая в изучении фактов коррупции. Если у любого сотрудника Компании возникнут сомнения или вопросы в связи с такими фактами, такой сотрудник должен проконсультироваться со своим непосредственным руководителем или с ответственным сотрудником Компании через специализированные каналы.
3. Компания проявит беспристрастность и окажет защиту сотрудникам, которые будут препятствовать действиям, могущим привести к коррупции, или которые сообщат о факте коррупции, относящемся к Компании, согласно рекомендациям по защите сотрудников или лиц, знающих о злоупотреблениях, как это установлено в Компании, даже если такой акт может привести к убыткам или к потере возможностей Компании.
4. Коррупция является нарушением деловой этики бизнеса Компании. Лица, совершающие такие действия, подлежат дисциплинарным мерам наказания, согласно регламентов Компании и, если такие действия носят неправовой характер, то к таким сотрудникам Компании могут быть применены иные меры, предусмотренные применимым действующим законодательством.
5. Компания придает особое значение распространению знаний (формированию соответствующего понимания) среди третьих лиц, вовлеченных в деловые операции Компании или имеющих интерес, связанный с таковыми, по вопросам, которые должны соответствовать настоящей Политике. Компания придает также особое значение вопросам разглашения настоящей Политики общественности.
6. Компания доводит настоящую Политику, включая ее внутренние каналы для информирования о фактах коррупции и незаконной деятельности, подачу жалоб или предоставление рекомендаций посредством различных средств и способов, как то ознакомление руководства и сотрудников Компании, использование интранета, и так далее, с целью передачи знаний и понимания относительно использования настоящей Политики.

**Требования по внедрению**

1. Компания имеет в распоряжении разнообразные процессы управления человеческими ресурсами, через реализацию которых Компания отражает свою приверженность настоящей Политике, в том числе найм персонала, проведение тренинга персонала, оценка его эффективности, вознаграждение и продвижение персонала по служебной лестнице, а также соответствующая организационная структура с соответствующим распределением обязанностей для обеспечения необходимых сдержек и противовесов, и предпринимает шаги в целях обеспечения достаточных и соответствующих ресурсов и квалифицированного персонала для выполнения настоящей Политики.
2. Любые действия, совершаемые в рамках настоящей Политики, должны соответствовать практическим рекомендациям, установленным Кодексом этического поведения сотрудника, политике корпоративного управления, а также практическим рекомендациям, затрагивающим различные группы заинтересованных лиц, включая применимые политики Компании и инструкции по применению, а также включая любые другие практические рекомендации, которые будут установлены Компанией.
3. В целях ясности, при взаимодействии с вопросами, подверженными высокому коррупционному риску, руководство Компании, а также ее менеджмент и сотрудники всех уровней должны соблюдать осторожность, имея дело со следующим:
	1. Подарки, знаки гостеприимства и расходы

Предложение, дача или получение подарков или оказание знаков гостеприимства должны происходить в соответствии с Кодексом этического поведения сотрудника.

* 1. Благотворительные взносы или спонсорство

Дача или получение благотворительных взносов или оказание спонсорской помощи должны носить прозрачный характер и быть законными. Компания должна убедиться в том, что никакими благотворительными взносами или спонсорской помощью не прикрывается взяточничество.

* 1. Деловые отношения и государственные закупки

Дача и получение взяток во всех видах бизнеса запрещены. Всякое взаимодействие с государственными служащими должно носить прозрачный и открытый характер и отвечать требованиям применимого действующего законодательства.